

Приложение №4
к приказу №2 о/д
от 09.01.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о показателях эффективности деятельности сотрудников
муниципального автономного учреждения г.Протвино
«Центр молодёжных инициатив»**

1. Общие положения.

1.1. Положение о показателях эффективности деятельности сотрудников муниципального автономного учреждения г.Протвино «Центр молодёжных инициатив» (далее – Положение) определяет показатели и критерии оценки эффективности деятельности, а также основания и порядок установления стимулирующих выплат сотрудникам учреждения.

1.2.Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ;
- Указом Президента РФ от 07.09.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. №2190-р;
- Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014г. №2403-р «Об утверждении Основ государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Уставом Учреждения и другими локальными актами.

1.3. Применение Положения направлено на создание у сотрудников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Показатели эффективности деятельности сотрудников определяются по результатам работы ежеквартально.

1.4.Размер выплат стимулирующего характера сотрудникам определяется в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном значении с учётом показателей и критериев оценки эффективности труда сотрудников.

1.5.Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- наличие подтверждающих распорядительных документов (приказы) о закреплении в качестве ответственного или участника городских мероприятий;
- удовлетворённость граждан качеством и количеством предоставленных услуг и работ (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления);
- соблюдение нормативных локальных актов учреждения.

2. Показатели эффективности деятельности сотрудников.

2.1.Штатным работникам учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (ежемесячно, квартал, полугодие, год)

2.2.Интенсивность деятельности сотрудников определяется по следующим показателям:

- 2.2.1. за сложность и напряжённость работы, высокий профессионализм;
- 2.2.2.за систематическое участие в мероприятиях учреждения, городских;
- 2.2.3.за проявление инициативы, творчество, внедрение новых методов и разработок;
- 2.2.4.за использование современных информационных, инновационных технологий;
- 2.2.5.полнота реализации плановых мероприятий различного уровня в соответствии с годовым планом учреждения;

2.3.Высокие результаты работы сотрудников определяются по следующим показателям:

- 2.3.1. участие сотрудников (детского творческого коллектива) в выставках, конкурсах, олимпиадах, днях открытых дверей и других мероприятиях различных уровней (учреждение, городской, областной, федеральный, международный), повышающих авторитет и имидж учреждения, подтверждаемое наличием соответствующих документов;
- 2.3.2.подготовка воспитанников, обучающихся ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок и т.п. различных уровней (городской, областной, федеральный, международный уровень) в любой форме: очно, заочно, или дистанционное;
- 2.3.3. результативное участие (наличие призовых мест) сотрудника в профессиональных конкурсах, выставках (городской, областной, федеральный, международный уровень);
- 2.3.4.обобщение и представление опыта (учреждение, городской, областной, международный уровень) в различных формах: публикация, выступление на конференциях, семинарах;
- 2.3.5.за оказание консультативной помощи, организацию индивидуальной работы.

2.4.Качество выполняемых работ сотрудников оценивается по следующим показателям:

- 2.4.1.обеспечение сохранности контингента активистов клубов, посещаемость клубов;

- 2.4.2.своевременная и качественная разработка и обновление документации, сопровождающей профессиональную деятельность (программы, реквизит, методические, аналитические и отчётные материалы, костюмы);
- 2.4.4.отсутствие обоснованных жалоб получателей услуг на качество и результативность;
- 2.4.5.осуществление мониторинга результативности деятельности или качества реализации услуг и работ;
- 2.4.6.качественная подготовка и проведение мероприятий различных уровней (городской, областной, окружной, российский, международный), связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 2.4.7.соблюдение санитарно-эпидемиологических норм, норм охраны труда, образцовое содержание оборудования;
- 2.4.8.развитие социального партнёрства, привлечение спонсоров, меценатов.
- 2.5 Премияльные выплаты выплачиваются по итогам работы, по результатам реализации программ и методик, проектов. Выплата осуществляется ежемесячно при наличии средств.

**3.Отчёт о выполнении показателей эффективности деятельности
работников МАУ «ЦМИ»
за _____ 202__года**

№ п/п	Должность	Фамилия, имя, отчество	Показатели эффективности	Оценка в баллах

**4.Состав комиссии по оценке выполнения показателей эффективности
деятельности работников МАУ «ЦМИ»**

Председатель комиссии	директор	Шевченко Ольга Ивановна
Секретарь комиссии	Заместитель директора по АХЧ	Хряпова Людмила Ириковна
Член комиссии	Заместитель директора по основной деятельности	Гришечкина Александра Михайловна